

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอกิ่ง จังหวัดเชียงราย



ของ

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

อำเภอกิ่ง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอกิ่ง จังหวัดเชียงราย

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้วยการ ผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมมี ประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการ ปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละ ส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรี เมืองชุม จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเชียง เคี่ยน ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรในองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์

เทศบาลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

วิสัยทัศน์ vision

“ มุ่งมั่นสร้างสรรค์เพื่อปวงประชา แก้ไขปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิต ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล Mission

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน อย่างสูงสุด
๒. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจของ เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
๔. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

ค่านิยม

๑. การมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
๒. การใช้ความรู้ที่มีเพื่อให้บริการประชาชน ทัวถึง และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๓. การเข้าถึงระบบการให้การทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม
๔. การที่องค์กรได้บุคคลที่มีประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๕. การพัฒนาและเรียนรู้ตลอดไปพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง
ความสุขในองค์กร

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้าง ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่พึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นของเทศบาลตำบล ใช้เทคนิคการ SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ ตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๔) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๕) ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๗) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

๒.๒.ภารกิจหลัก ภารกิจรอง ที่เทศบาลเชียงเคี่ยนจะดำเนินการเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีภารกิจหลัก ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ส่งเสริมการศึกษา
- ๒.การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- ๓.การพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ

๔.การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๕.การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๖.การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๗.การส่งเสริมอาชีพ การมีรายได้ การจัดให้มีตลาดสำหรับจำหน่ายสินค้า

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑.การส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๒.การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านกีฬา

๓.การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรีและคนชรา

๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ในการรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๕.การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.การส่งเสริมการเกษตร และสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน

ในการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนนั้น ได้พิจารณาสรุปรูปแบบและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ของตำบลเชียงเคี่ยน คือ “มีคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจก้าวหน้า ยกระดับการศึกษา ประชาชนมีส่วนร่วม” ประกอบนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหา ให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลเชียงเคี่ยนเป็นเมืองที่น่าอยู่ ตลอดไป สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาของตำบลเชียงเคี่ยน ได้กำหนดไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

๒.ปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๒ การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

มีการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งใน ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรมและความถูกต้อง ได้แก่ การจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานงานในองค์กร , โครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานใน องค์กร

ประเด็นที่ ๔ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การจัดทำรายงานสารสนเทศกำลังคน โดยทำการปรับปรุงข้อมูลกำลังคนของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ให้เป็นปัจจุบัน และสามารถจัดพิมพ์เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานได้

๒. การจัดทำแบบสำรวจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรแบบออนไลน์ เพื่อสามารถจัดเก็บข้อมูลได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว

ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของเทศบาลตำบลเชียง เคี่ยน เพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรแผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในองค์กร

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

การพัฒนาบุคลากรภายในของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยการสร้างให้องค์กร มีความรู้ความสามารถ และทำงานอย่างมีความสุข ดังนี้

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กรการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กรจะช่วยให้พนักงานมีความผูกพัน และเข้าใจกระบวนการทำงานซึ่งกันและกัน ส่งผลให้ระบบการทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น

๒. ใช้ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่นการทำงานแบบยืดหยุ่น มีหน้าที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทางเลือกในการทำงานแบบยืดหยุ่นซึ่งจะต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง จึงจะทำให้องค์กรได้บุคลากรที่มีศักยภาพมากขึ้น

๓. ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงในเส้นทางอาชีพมีการวางแผนพัฒนาอาชีพให้ก้าวหน้า องค์กรจึงต้องพร้อมให้ข้อเสนอแนะหรือช่วยออกแบบความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรด้วย

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะใหม่การเรียนรู้ที่ไม่ใช่แค่การเรียนรู้ในองค์กรเพียงอย่างเดียว แต่คือการเรียนรู้ภายนอกด้วยเช่นกัน จึงจะทำให้เกิดงานใหม่และทักษะใหม่ๆ ตามมา หากมีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตัวเอง ผลประโยชน์ก็จะกลับมาสู่องค์กรต่อไป

๕. ชื่นชมและให้กำลังใจกับพนักงานการชื่นชมถือเป็นการให้กำลังใจที่ดีที่สุด และควรให้คำแนะนำที่สามารถนำไปวิเคราะห์และแก้ปัญหาเพื่อให้เกิดการพัฒนาของบุคลากรที่ดีขึ้นได้

๖. มอบผลตอบแทนและสวัสดิการที่ดีสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์เป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่สร้างความสุขให้คนทำงานได้ซึ่งไม่เพียงการมอบสวัสดิการพื้นฐาน แต่รวมไปถึงสวัสดิการด้านความปลอดภัยและความสะดวกสบายในองค์กรด้วย "ความสุขในการทำงาน จะเป็นตัวสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร โดยจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น"

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒.การพัฒนาพนักงานของเทศบาลและพนักงานจ้าง ตำบลเชียงเคี่ยน						
๒.๑.การเตรียมความพร้อมด้าน องค์ความรู้ ทักษะสมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	-โครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร	๒๐,๐๐๐		↔		
	-โครงการอบรมตามหลักสูตรตามสายงานพนักงานส่วนท้องถิ่น ,ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐		←		→
	- โครงการอบรมระบบ E-laas	๒๐,๐๐๐		←		→
	- โครงการอบรม E-learning	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒.๒.การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	- การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→
๒.๓.การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร -โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	๒๐,๐๐๐		←		→