

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อร้องเรียน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ประชาชนได้รับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	๑.กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับ	-ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่ม หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่

	<p>ข้อมูลของเทศบาลตำบล เชียงใหม่ ต่อ สาธารณชน โดย พิจารณาให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับ สาธารณชนให้เป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ องค์กรและสื่อออนไลน์ รูปแบบอื่น ๆ และ ช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒.กำหนดแนวทาง/ มาตรการกำกับติดตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ข้อกำหนด ข้อบังคับ และสถานที่ ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน</p> <p>๓.ติดตามผลการ ดำเนินการตามมาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการ</p>			<p>ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ</p>	<p>ไว้วางใจของประชาชน มากขึ้น</p> <p>-ระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานภาครัฐมี เพิ่มขึ้น ประชาชน สามารถมีส่วนร่วมในการ ติดตามและตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้มากขึ้น</p>
--	---	--	--	---	--

	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของของเทศบาลตำบล เชียงเคี่ยน				
๓.มาตรการกลไกในการ ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน	เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานหรือในงาน ส่วนอื่น ๆ ขององค์กร	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เชิญประชาชนเข้ามาเป็น คณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อร่วมกันปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กร	ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการ หรือเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานขององค์กร
๔.มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กร ดำเนินการ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง ๒.ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้างได้ ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	องค์กรมีความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง และไม่ ถูกหน่วยงานตรวจสอบ ทั่กท้วงในประเด็นที่ สำคัญในการจัดซื้อจัดจ้าง

	<p>และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์กร เข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์กร</p> <p>๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรยอมให้ผู้อื่นโดยอาศัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร</p>				
<p>๕.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๒.จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓.สรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑.มีช่องทางการร้องทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.มีการใช้บริการ E – Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบนได้</p>

<p>๖.มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>องค์กรมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>
<p>๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>๘.มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประชาชนมีความพึงพอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

<p>๙.มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ องค์กร</p>	<p>๑.กำหนดให้ผู้บริหาร ประกาศเจตจำนงในการ บริหารองค์กรอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้บริหารให้นโยบายใน การบริหารองค์กรอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม นโยบายหรือเจตจำนง ของผู้บริหารในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล</p>
--	---	------------------	---------------------------------	--	---